

DÜNYA TÜRK İŞ KONSEYİ ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI YÖNERGESİ

Amaç ve Kapsam

Madde 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esasları dahilinde, DEİK bünyesinde Özel Amaçlı Konsey Statüsünde kurulmuş olan “Dünya Türk İş Konseyi (DTİK)” nin çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Dayanak

Madde 2 – (1) Bu Yönerge, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 27.nci maddesine istinaden hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Bakanlık: Ekonomi Bakanlığını,
- b) DEİK: Dış Ekonomik İlişkiler Kurulunu
- c) DTİK: Dünya Türk İş Konseyini ifade eder.

Kuruluş ve Üyelik

Madde 4 – (1) DTİK’ in üyeleri;

* DTİK’ in Genel Kuruluna yurtdışından katılan ve Bölge Meclis Üyesi kabul edilecek kişiler (yabancı ülkelerde yerleşik Türk girişimcileri ve profesyoneller tarafından kurulmuş dernek, vakıf, federasyon ve benzeri kuruluş üyeleri, münferit girişimciler ve profesyoneller)

* DTİK Yönetim Kurulu ve DTİK İstişare Kurulu üyeleri,

* DEİK Yönetim Kurulu ve DEİK Denetim Kurulu üyeleri,

* DEİK Kurucu Kuruluş Başkanları ve DEİK İş Konseyi Başkanlarından oluşur.

(2) DTİK üyeliğine kabul işlemleri, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

Görevler

Madde 5 – (1) DTİK’ in görevleri şunlardır:

a) Türkiye’nin ekonomik kalkınmasında ve sosyal gelişiminde özel sektörün etkin bir şekilde yer almasını hedefleyerek, Türkiye’de ve yurt dışında faaliyet gösteren Türk girişimciler ve profesyonellerin bir network içinde, güçlerinin birleştirilmesi yoluyla, daha etkin bir lobi gücü elde etmelerini sağlamak.

b) (a) bendinde belirlenen amaçlar doğrultusunda, Türkiye’de ve yurt dışında faaliyet gösteren Türk girişimcilerinin ve profesyonellerin katılımına açık kurultaylar düzenlemek.

c) Türk girişimciler ve profesyonelleriyle, bunlar tarafından oluşturulan kuruluşları ve üyelerini, ülkemizin ekonomik, siyasi, sosyal ve kültürel hedefleri konusunda düzenli olarak bilgilendirerek, bu hedefler doğrultusunda faaliyette bulunmalarını sağlamak amacıyla yayınlar yapmak.

ç) “Yabancı Ülkelerde Yerleşik Türk Girişimciler ve Profesyoneller ” olgusuna vurgu yaparak, bu olgunun önemi, büyüklüğü ve etkisi konusunda, kamu otoritelerinin ve kamuoyunun bilinçlendirilmesini temin için, etkinlikler ve kurultaylar düzenlemek ve basın toplantıları yapmak.

d) Kendi faaliyet alanlarındaki gelişmelerin değerlendirileceği, ilgili kamu temsilcilerinin de içinde olduğu, Çalışma Grubu tesis edilmesine öncülük etmek.

e) Türkiye’nin ikili ticari ve ekonomik ilişkilerinin geliştirilmesi için, hedef ülkedeki kuruluşlardan gelen önerileri değerlendirmek.

f) Türkiye’nin AB sürecindeki konumunu güçlendirmek amacıyla, ilgili ülke kamu mercileri, medyası ve sivil toplum kuruluşları nezdinde girişimlerde bulunmak.

g) Ekonomik, siyasi, tarihsel, kültürel ve sosyal boyutlarıyla “Türkiye İmajı”nın topyekûn güçlendirilmesi için, ilgili kamu kurumlarıyla da işbirliği yaparak, girişim ve faaliyetlerde bulunmak.

ğ) Bakanlık ve DEİK Kurucu Kuruluşları organizasyonunda düzenlenecek Ticaret Heyeti ve Alım Heyeti Programlarına iştirak ederek ve destek vererek, DTİK üyeleri arasında ticaretin geliştirilmesini temin etmek için çalışmalar yapmak.

h) Ülke ve/veya sektör bazında, konferans, panel, seminer vb. toplantılar düzenlemek ve raporlar hazırlamak.

Organlar

Madde 6 – (1) DTİK’ in organları şunlardır;

- a) Genel Kurul.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) İcra Kurulu.
- d) Yüksek İstişare Kurulu.
- e) Bölge Komiteleri.
- f) Sekreteryaya

Genel Kurul

Madde 7 – (1) DTİK üyeleri Genel Kurulu oluşturur.

(2) DTİK Genel Kurulu, DEİK Yönetim Kurulu kararı üzerine en az 4(dört) yılda 1 (bir) kez ve yapılacak kurultaylarla birlikte, Genel Kurul Başkanının çağrısı üzerine ve onun başkanlığında, DEİK’in diğer İş Konseylerinde olduğu gibi, DEİK Genel Kurulundan önce toplanır.

(3) DTİK Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zamanda DTİK Genel Kurulu Başkanıdır.

Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

Madde 8 – (1) Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) İşbu Yönergede belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda, Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak, bunların ilgili özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşları ilgili yabancı ülke kurum ve kuruluşlarına sunulmasını sağlamak.
- b) DTİK Bölge Komitesi Üyelerini seçmek.

c) Kamu otoritelerinin ve kamuoyunun “Yabancı Ülkelerde Yerleşik Türk Girişimcileri” olgusu hususunda bilinçlendirilmesi bağlamında, DEİK ve DTİK Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunmak.

d) Yönetim Kurulu’nun teklifi üzerine DTİK yıllık aidatını belirlemek.

Yönetim Kurulu

Madde 9 – (1) DTİK’ in Yönetim Kurulu 4 (dört) yıl süre ile görev yapmak üzere, 15 (onbeş) üyeye kadar temsilciden oluşur.

(2) DEİK İcra Kurulu tarafından, DTİK Yönetim Kurulu için, DTİK İcra Kurulu Üyeleri (kendi üyeleri arasından) 4 (dört) ila 8 (sekiz) üye belirlenir, bu üyelere DTİK Yönetim Kurulu Başkanı ve DTİK İcra Kurulu Başkanı olarak atanır. DTİK İcra Kurulunun tavsiyesi ve DEİK İcra Kurulu kararıyla, kurum dışından da 4 (dört) üyeye kadar görevlendirme yapılabilir.

(3) DTİK Yüksek İstişare Konseyi Başkanı, DTİK Yönetim Kurulunun doğal üyesidir.

(4) DTİK’in 6 (altı) Bölge Komite Başkanları DTİK Yönetim Kurulu üyeleridir. Bölge komite sayısının artması halinde yeni bölge komite başkanları da DTİK Yönetim Kurulu üyesi olur. Bu durumda DTİK Yönetim Kurulu sayısı, aynı miktarda artar.

(5) DTİK Yönetim Kurulu yılda bir kez toplanır.

(6) DTİK Yönetim Kurulu’nda alınacak kararlarda eşitlik durumunda, başkanın oyu yönünde karar alınır.

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 10 – (1) DTİK Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

a) DTİK Genel Kurulunun kararlarını uygulamak.

b) Bölge Komitelerinin oluşum, yetki ve görevlerini belirlemek.

c) Etkinliklerin ve Kurultayların yapısı, içeriği ve organizasyonu konularında genel çerçeveyi belirlemek.

ç) DTİK üyelerinin faaliyet projelerini desteklemek.

d) Yurt dışındaki Türk girişimci ve profesyonellerin, Türkiye’de uygulanan ihracatı ve yatırımları teşvik sistemine ve devlet yardımları uygulamalarına katılım ve faydalanmalarını sağlamak üzere öneriler geliştirerek, ilgili kurumlara sunmak.

e) DTİK Genel Kurulu ve DTİK Yüksek İstişare Kurulunun önerilerini de değerlendirerek, DEİK’in yurtdışında açacağı temsilciliklerle ilgili görüş vermek.

f) İcra Kurulunun önerisi üzerine yeni bölgeler kurmaya veya mevcut bölgeleri birleştirmeye karar vermek.

g) Gerçek ve tüzel kişi üyeler için ayrı ayrı olmak üzere, DTİK yıllık üyelik aidatını tespit etmek üzere Genel Kurula öneride bulunmak.

İcra Kurulu

Madde 11 – (1) DTİK’ in İcra Kurulu 4 (dört) yıl süre ile görev yapmak üzere, en az 4 (dört), en çok 8 (sekiz) üyeden oluşur.

(2) DEİK İcra Kurulunun kendi üyeleri içinden ve biri DTİK Yönetim Kurulu Başkanı olmak üzere belirleyeceği altı üye, DEİK İcra Kurulunu oluşturur.

(3) DTİK Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda, DTİK İcra Kurulunun da başkanıdır.

(4) İhtiyaca bağlı olarak DTİK İcra Kurulunun tavsiyesi ve DEİK İcra Kurulu kararıyla kurum dışından da dört üyeye kadar görevlendirme yapılabilir.

(5) İcra Kurulu yılda dört (4) kez toplanır.

İcra Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 12 – (1) İcra Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) İşbu Yönergede belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi için, Yönetim Kurulunca belirlenen esaslar doğrultusunda gerekli tüm faaliyet ve koordinasyonu sağlamak.
- b) DTİK üye başvurularını sonuçlandırmak.
- c) DTİK Bölge Komitesinin önereceği en çok 3 (üç) üye arasından şehir temsilcileri ve gerektiği kadar şehir temsilci yardımcısı seçmek. Gerektiğinde bulunulan ülke büyükelçiliği ve ticaret müşavirliğinin görüşünü almak.
- d) Yönetim Kurulu'na, yeni bölge kurulmasını veya birleştirme için tavsiyede bulunmak.

Yüksek İstişare Kurulu

Madde 13 – (1) Yüksek İstişare Kurulunda yer alacak üyeler gündem ve faaliyet dikkate alınarak DEİK Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(2) Yüksek İstişare Kurulu Başkanı, Yüksek İstişare Kurulu üyeleri arasından olmak üzere, DEİK Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(3) Yüksek İstişare Kurulu Başkan ve üyelerinin görev süresi 4 (dört) yıldır.

Yüksek İstişare Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 14 - (1) DTİK Yüksek İstişare Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Yurt dışında yerleşik Türk İş Dünyasının tanıtımı ve lobi faaliyetleri kapsamında, üst düzeyde girişimlerde bulunulması amacıyla, ilgili kurum ve kuruluşlara tavsiyelerde bulunmak.

b) Yurt içinde ve yurt dışında faaliyet gösteren Türk girişimcileri ve profesyonelleri arasındaki bağları güçlendirerek dayanışmanın artırılmasını, mevcut iş alanlarını geliştirerek yeni iş imkânlarının yaratılmasını ve yurt dışında kurulmuş ve önemli aşamalar kaydetmiş bulunan Türk girişimci kuruluşlarının ve profesyonellerin daha güçlü ve buldukları ülkede daha etkili konuma gelmelerini sağlamak amacıyla tavsiyelerde bulunmak.

c) Etkinlik ve kurultayların yapısı, içeriği ve organizasyonu konusunda DTİK Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak, Türkiye'nin AB sürecindeki konumunu güçlendirmek amacıyla, ilgili ülke kamu mercileri, medyası ve sivil toplum kuruluşları nezdinde girişimlerde bulunulması yönünde tavsiyelerde bulunmak.

Bölge Komiteleri

Madde 15 – (1) Genel Kurul, DTİK üyelik_aidat borcu olmayan yurtdışı üyeleri arasından Avrasya, Avrupa, Orta Doğu-Körfez-Afrika, Asya-Pasifik ve Amerika'dan oluşan 5 (beş) ana bölgeyi ve Avrupa ana bölgesinin Balkanlar alt bölgesini temsilen, 6 (altı) Bölge Komitesinin ve belirlenecek yeni bölge komitelerinin üyelerini seçer.

(2) Her hangi bir bölgeden katılan DTİK'in yurtdışı üyeleriyle, Türkiye ile o bölge içindeki ülkelerle kurulmuş İş Konseyleri Başkanları, o bölgenin Bölge Komitesi üyelerinin seçimi için oy kullanır. Sektörel İş Konseyleri Başkanlarının belirli bir bölgeye yönelik olarak faaliyetleri bulunmadığından oy kullanamazlar. DTİK'in yurtdışı üyeleri ile İş Konseyleri Başkanları dışında, DTİK Genel Kurulunu oluşturan İş Konseyi Başkanı olanların dışındaki DEİK Yönetim Kurulu ve DEİK Denetim Kurulu üyeleri, Yüksek İstişare Kurulu üyeleri ile Kurucu Kuruluş Başkanları, tüm Bölge Komitesinin üye seçimlerinin tamamında oy kullanır.

(3) Bölge Komiteleri 4 (dört) yıl süreyle görev yapmak üzere kıta veya kıtalar bazında teşkil edilen bölge komiteleri için en az 7 (yedi) üyeden; alt bölgeler bazında teşkil edilen bölge komiteleri için ise en az 5 (beş) üyeden oluşur.

(4) Oy kullanma hakkına sahip yurtdışı üyeler esas alınmak üzere;

* yurtdışı delege sayısı 100 (yüz)'ün altında olan komitenin üye sayısı 5 (beş) veya 7 (yedi);

* yurtdışı delege sayısı 100 (yüz) - 199 (yüzdoksandokuz) olan komitenin üye sayısı 11 (onbir);

* yurtdışı delege sayısı 200 (ikiyüz) – 299 (ikiyüzdoksandokuz) ve üzerinde olan komitenin üye sayısı 15 (onbeş);

* yurtdışı delege sayısı 500 (beşyüz) ve üzerinde olan komitenin üye sayısı 29 (yirmidokuz) olmak üzere,

her bir bölge komitesinin üye sayısı belirlenir.

(5) Oy kullanma hakkına sahip yurtdışı üye sayısı 5 (beş) ve üzerinde olan ülkelerin, içerisinde bulunduğu Bölge Komitesinde en az 1 (bir) üyelik ülke kontenjanı bulunmaktadır. Komitenin oluşmadığı durumlarda 5 alt sayısı aranmaz. Bu nedenle, oy kullanma hakkına sahip yurtdışı üye sayısı 5 (beş) ve üzerinde olan ülkelere Bölge Komitesine aday olanlar arasından, en fazla oy alan aday, doğrudan Bölge Komitesine seçilir. İlgili ülkeden aday olmaması durumunda, ülke kontenjanı kullanmamış olarak kabul edilir. Ayrıca, bir ülkeden seçimlere katılan yurtdışı delege sayısının, ilgili ülkenin ait olduğu bölgedeki toplam yurtdışı delege sayısının 3'te 2'sinden (üçte ikisinden) fazla olması durumunda, ilgili ülke için ülke kotası uygulanmaz.

(6) Bir ülkeden seçilen Bölge Komitesi üyelerinin sayısı, içerisinde bulunduğu Bölge Komitesinin toplam üye sayısının 3'te 1'ini (üçte birini) aşamaz. Bölge komitesi üye sayısının 3'te 1'inin (üçte birinin) ondalıklı çıkması halinde, ülke kotası bir üste yuvarlanır. Ülke kotası sınırlamasına maruz kalmayan ülkelere, yeterli sayıda aday olmaması durumunda, ülke kotası uygulanmaz.

(7) Bölge Komitesi üyeleri, seçilmelerini takiben yapacakları ilk toplantılarında; Bölge Komitesini oluşturan farklı ülkelere olmak kaydıyla, kendi üyeleri arasından Başkan ve en fazla 3 (üç) Başkan Yardımcılarını seçerler.

(8) Bölge Komitesi üyeleri, Bölge Komitesi Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı seçimlerinde oyların eşit çıkması halinde, eşit oy alan adaylar arasında tekrar seçim yapılır. Bu seçimde de oyların eşit çıkması durumunda, kura usulüne başvurulur.

(9) Genel Kurul, Bölge Komiteleri için aynı sayıda yedek üye seçer. Üyelikte herhangi bir nedenle boşalma olması durumunda, en çok oyu alan yedek üyeden başlamak üzere, üyeliği boşalan ülkenin yedeği ,yedek üyeler sırayla, bir sonraki seçime kadar göreve getirilir. Yedek üye bulunmaması durumunda, boş üyelikler için, DTİK İcra Kurulu tarafından görevlendirme yapılır.

Bölge Komitelerinin Görev ve Yetkileri

Madde 16 – (1) DTİK Bölge Komitelerinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Bölgelerindeki Türk girişimci ve profesyonelleri tarafından oluşturulan kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlayarak, Genel Kurul ve Yönetim Kurulunun almış olduğu kararları bölgesel bazda uygulamak.

b) DTİK sekreteryası ile eşgüdüm içinde, Türk girişimci ve profesyonellerin ülkeler bazında veri tabanını oluşturarak, Türk girişimci ve profesyonellerin sürekli iletişimlerini ve bu suretle aralarında somut iş bağlantıları yapmalarını sağlamak üzere, internet ortamında gerekli girişimlerde bulunmak.

c) DTİK tarafından düzenlenecek etkinlik ve Kurultaylara, destek ve katılımı artırıcı faaliyetlerde bulunmak.

ç) Bölgelerde DTİK üyeliğini arttırmak amacıyla, çalışmalar yürütmek.

DTİK Şehir Temsilcisi Görev ve Yetkileri

Madde 17- DTİK faaliyetlerini desteklemek amacıyla, Bölge Komiteleri ve DTİK Sekreteryası ile eşgüdüm içinde bulunarak Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Bölge Komitesinin almış olduğu kararları uygulamak.

Bütçe

Madde 18- DTİK Bütçesi, DEİK bütçesi içinden tahsis edilen ödeneklerden oluşur.

Sekreteryaya

Madde 19 – (1) DTİK'in sekreteryaya faaliyetleri, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülür.

Yönergede Hüküm Bulunmayan Hususlar

Madde 20 – (1) Bu Yönergede düzenlenmeyen diğer hususlar, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülür. Anılan Yönetmelikte yer almayan hususlarda, DEİK Yönetim Kurulu karar almaya yetkilidir.

Yürürlük

Madde 21 – (1) Bu Yönerge, Bakanlığın onayı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 22 – (1) Bu Yönerge hükümlerini, DEİK Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.